

Phụ lục VIII
NỘI DUNG THI VÀ DẠNG THỨC ĐỀ THI
MÔN TIỀN LƯƠNG

*(Kèm theo Thông báo số: 870/TB-ĐHLDXH ngày 04 tháng 6 năm 2020
của Hiệu trưởng Trường Đại học Lao động - Xã hội)*

I. DẠNG THỨC ĐỀ THI

- Đề thi gồm 3 câu:

Câu 1 (3 điểm) Đúng - Sai và giải thích (10 ý)

Câu 2 (3 điểm) Tự luận: Trình bày, phân tích, so sánh, đánh giá các vấn đề đặt ra thuộc nội dung tiền lương.

Câu 3 (4 điểm) Bài tập Tiền lương. Bài tập được kết cấu theo 3 yêu cầu:

+ Yêu cầu 1: Bài tập tính toán trên cơ sở một số dữ liệu cho sẵn.

+ Yêu cầu 2: Bình luận (đánh giá) một phương án trả lương cụ thể gắn với một (một nhóm) đối tượng nhất định.

+ Yêu cầu 3: Xây dựng, hoàn thiện phương án trả lương cho một nhóm đối tượng theo yêu cầu.

- Hình thức thi: Thi viết (không sử dụng tài liệu)

- Thời gian thi: 180 phút

II. NỘI DUNG THI

Nội dung 1. Tổng quan về tiền lương

- Bản chất của tiền lương, yêu cầu trong trả lương trả công

- Các chức năng cơ bản của tiền lương

- Tiền lương danh nghĩa, tiền lương thực tế; Mối quan hệ giữa tiền lương danh nghĩa, tiền lương thực tế; Các biện pháp tăng tiền lương thực tế.

- Các yêu cầu của tổ chức tiền lương

- Các nguyên tắc cơ bản của tổ chức tiền lương

Nội dung 2. Các học thuyết và quan hệ tiền lương

- Các học thuyết tiền lương

- Tiền lương trong các loại thị trường lao động

- Quan hệ tiền lương với các yếu tố kinh tế - xã hội

- Tiền lương trong nền kinh tế thị trường Việt Nam

Nội dung 3. Tiền lương tối thiểu

- Khái niệm, cơ cấu và phân loại

- Vai trò của tiền lương tối thiểu
- Yêu cầu của tiền lương tối thiểu
- Chính sách tiền lương tối thiểu ở Việt Nam

Nội dung 4. Thang, bảng lương

- Bản chất, vai trò của thang bảng lương
- Nguyên tắc xây dựng thang bảng lương
- Thang bảng lương trong doanh nghiệp: bản chất thang lương, cơ chế áp dụng, cách xây dựng thang bảng lương cho doanh nghiệp
- Hệ thống thang bảng lương Nhà nước quy định đối với khu vực công

Nội dung 5. Phụ cấp lương

- Bản chất và ý nghĩa của phụ cấp lương
- Các chế độ phụ cấp lương Nhà nước quy định hiện nay.
- Xây dựng phụ cấp lương trong doanh nghiệp

Nội dung 6. Các hình thức trả lương

6.1. Hình thức trả lương theo sản phẩm

- Bản chất, vai trò của hình thức trả lương sản phẩm
- Các hình thức trả lương sản phẩm
 - + Hình thức trả lương sản phẩm cá nhân
 - + Hình thức trả lương sản phẩm tập thể
 - + Hình thức trả lương sản phẩm gián tiếp
 - + Hình thức trả lương sản phẩm có thưởng
 - + Hình thức trả lương sản phẩm lũy tiến

6.2. Hình thức trả lương thời gian

- Bản chất, vai trò của hình thức trả lương thời gian
- Cách tính tiền lương thời gian
- Các hình thức trả lương thời gian

6.3. Chính sách trả lương hỗn hợp

- Cơ sở trả lương hỗn hợp
- Các phương án trả lương hỗn hợp

6.4. Một số chế độ trả lương theo quy định của Luật lao động

- Trả lương khi ngừng việc
- Trả lương cho các ngày nghỉ quy định
- Trả lương làm việc ban đêm

- Trả lương khi làm thêm giờ
- Trả lương làm sản phẩm xấu

Nội dung 7. Tiền thưởng

- Bản chất, vai trò của tiền thưởng
- Nguyên tắc của tổ chức tiền thưởng
- Các hình thức trả thưởng

Nội dung 8. Quy chế trả lương

- Bản chất, vai trò, quy trình xây dựng quy chế trả lương
- Các yếu tố ảnh hưởng đến xây dựng quy chế trả lương
- Xây dựng được các nội dung cụ thể của quy chế trả lương
 - + Xác định quỹ tiền lương
 - + Xây dựng các phương án phân phối tiền lương cho người lao động
 - + Xây dựng các loại thù lao tài chính khác và phúc lợi tài chính

III. TÀI LIỆU ÔN THI

1. Lê Thanh Hà (Chủ biên), Giáo trình Quản trị nhân lực tập 1, tập 2.
2. Nguyễn Tiệp (Chủ biên), Giáo trình Tiền lương -Tiền công.
3. Đỗ Thị Tươi, Bộ bài tập Tiền lương - Tiền công.
4. Đỗ Thị Tươi, Giáo trình Quản trị thù lao lao động trong doanh nghiệp.

HIỆU TRƯỞNG

TS. Hà Xuân Hùng