

## THÔNG TIN TÓM TẮT

### VỀ NHỮNG ĐÓNG GÓP MỚI CỦA LUẬN ÁN TIẾN SĨ

1. Tên đề tài luận án: **“Hiệu quả đào tạo nhân lực của Tập đoàn Điện lực Việt Nam”**
2. Chuyên ngành: Quản trị nhân lực
3. Mã số: 9340404
4. Họ tên NCS: Lê Trung Hiếu Mã NCS: TSQT0103
5. Họ tên người hướng dẫn NCS: Hướng dẫn 1: PGS.TS. Lê Thanh Hà  
Hướng dẫn 2: PGS.TS. Cao Văn Sâm
6. Cơ sở đào tạo: Trường Đại học Lao động- Xã hội
7. Những đóng góp mới của luận án:

- Dựa trên quá trình tổng quan và tìm khoảng trống nghiên cứu, luận án xây dựng mô hình nghiên cứu mới giúp đảm bảo tính phù hợp, khả thi khi đánh giá hiệu quả đào tạo của EVN. Mô hình nghiên cứu đánh giá hiệu quả đào tạo dựa trên ba biến phụ thuộc là: hiệu quả đào tạo đối với cá nhân, hiệu quả đào tạo đối với tổ chức và hiệu quả đào tạo đối với xã hội. Đây có thể coi là một mô hình mới, dựa trên cách tiếp cận về hiệu quả đào tạo. Quá trình đo lường hiệu quả đào tạo nhân lực của EVN cũng được NCS bổ sung thêm 1 chỉ báo mới dựa trên quá trình tổng hợp và tham vấn ý kiến của các chuyên gia.

- Luận án tập trung nghiên cứu và nhấn mạnh vào các yếu tố nội tại ảnh hưởng đến hiệu quả đào tạo. Không giống các yếu tố khác có thể tác động đến đào tạo nhân lực qua đó làm thay đổi hiệu quả đào tạo, các yếu tố nội tại ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả đào tạo. Bốn yếu tố được luận án nghiên cứu gồm: thái độ học viên, nội dung đào tạo, văn hóa học tập của tổ chức và sử dụng nhân lực sau đào tạo. Để nghiên cứu mức độ tác động của các yếu tố nội tại, luận án cũng đã xây dựng thêm 1 chỉ báo mới về sử dụng nhân lực sau đào tạo.

- Qua số liệu khảo sát được, luận án đã khẳng định mối quan hệ thuận chiều giữa các biến độc lập và biến phụ thuộc, đồng thời bác bỏ một số yếu tố không có sự tác động đến hiệu quả đào tạo với mức ý nghĩa 0,05. Quá trình phân tích được kết hợp giữa số liệu sơ cấp và thứ cấp. Điều này giúp khẳng định tính chính xác của các nhận định và là cơ sở quan trọng để đề xuất các giải pháp giúp nâng cao hiệu quả đào tạo nhân lực của EVN.

- Ở cấp độ xã hội, kết quả luận án đưa ra các nhận định, đánh giá về mối quan hệ giữa đảm bảo hiệu quả đào tạo với ý nghĩa mà nó đem lại cho xã hội. Đây có thể coi là điểm mới chưa được nghiên cứu tại Việt Nam. Qua đó, có thể coi đây là những gợi mở mới cho định hướng phát triển trong hoạt động đào tạo nhân lực của EVN nói riêng và của các tập đoàn kinh tế Nhà nước nói chung.

**Người hướng dẫn 1**

**Người hướng dẫn 2**

**Nghiên cứu sinh**

**PGS.TS. Lê Thanh Hà**

**PGS.TS. Cao Văn Sâm**

**Lê Trung Hiếu**