

**Phụ lục VIII**  
**NỘI DUNG THI VÀ DẠNG THỨC ĐỀ THI**  
**MÔN TIỀN LƯƠNG**

*(Kèm theo Thông báo số: 497/TB-ĐHLDXH ngày 22 tháng 02 năm 2021  
của Hiệu trưởng Trường Đại học Lao động - Xã hội)*

**I. DẠNG THỨC ĐỀ THI**

- Đề thi gồm 3 câu:

Câu 1 (3 điểm) Đúng - sai và giải thích

Câu 2 (3 điểm) Tự luận: Trình bày, phân tích, so sánh, đánh giá các vấn đề đặt ra thuộc nội dung tiền lương.

Câu 3 (4 điểm) Bài tập: Được kết cấu theo 3 yêu cầu:

+ Yêu cầu 1: Bài tập tính toán trên cơ sở một số dữ liệu cho sẵn.

+ Yêu cầu 2: Bình luận (đánh giá) một phương án trả lương cụ thể gắn với một hoặc một nhóm đối tượng nhất định.

+ Yêu cầu 3: Xây dựng, hoàn thiện phương án trả lương cho một nhóm đối tượng theo yêu cầu.

- Hình thức thi: Thi viết (không sử dụng tài liệu)

- Thời gian thi: 180 phút

**II. NỘI DUNG THI**

Nội dung thi tập trung vào các nội dung sau:

***Nội dung 1. Tổng quan về tiền lương***

- Bản chất của tiền lương

- Các chức năng cơ bản của tiền lương

- Tiền lương danh nghĩa, tiền lương thực tế; Mối quan hệ giữa tiền lương danh nghĩa, tiền lương thực tế; Các biện pháp tăng tiền lương thực tế

- Các nguyên tắc trả lương

***Nội dung 2. Các học thuyết và quan hệ tiền lương***

- Các học thuyết tiền lương

- Tiền lương trong các loại thị trường lao động

- Quan hệ tiền lương với các yếu tố kinh tế - xã hội

***Nội dung 3. Tiền lương tối thiểu***

- Khái niệm, cơ cấu và phân loại

- Vai trò của tiền lương tối thiểu

- Yêu cầu của tiền lương tối thiểu

- Chính sách tiền lương tối thiểu ở Việt Nam

#### ***Nội dung 4. Thang, bảng lương***

- Bản chất, vai trò của thang bảng lương
- Nguyên tắc xây dựng thang bảng lương
- Thang bảng lương trong doanh nghiệp: bản chất thang lương, cơ chế áp dụng.

#### ***Nội dung 5. Phụ cấp lương***

- Bản chất và ý nghĩa của phụ cấp lương
- Quy định của Nhà nước về phụ cấp lương
- Xây dựng phụ cấp lương trong doanh nghiệp

#### ***Nội dung 6. Các hình thức trả lương***

##### ***6.1. Hình thức trả lương theo sản phẩm***

- Bản chất, vai trò của hình thức trả lương sản phẩm
- Các hình thức trả lương sản phẩm
  - + Hình thức trả lương sản phẩm cá nhân
  - + Hình thức trả lương sản phẩm tập thể
  - + Hình thức trả lương sản phẩm gián tiếp
  - + Hình thức trả lương sản phẩm có thưởng
  - + Hình thức trả lương sản phẩm lũy tiến

##### ***6.2. Hình thức trả lương thời gian***

- Bản chất, vai trò của hình thức trả lương thời gian
- Các hình thức trả lương thời gian

##### ***6.3. Chính sách trả lương hỗn hợp***

- Cơ sở trả lương hỗn hợp
- Các phương án trả lương hỗn hợp

##### ***6.4. Trả lương theo quy định của Luật***

- Trả lương khi ngừng việc
- Trả lương cho các ngày nghỉ quy định
- Trả lương làm việc ban đêm
- Trả lương khi làm thêm giờ
- Trả lương làm sản phẩm xấu

#### ***Nội dung 7. Tiền thưởng***

- Bản chất, vai trò của tiền thưởng
- Nguyên tắc của tổ chức tiền thưởng
- Các hình thức trả thưởng

#### ***Nội dung 8. Quy chế trả lương***

- Bản chất, vai trò, quy trình xây dựng quy chế trả lương
- Các yếu tố ảnh hưởng đến xây dựng quy chế trả lương
- Nội dung của quy chế trả lương: Trong đó chú ý 3 nội dung cơ bản sau:
  - + Xác định quỹ tiền lương
  - + Xây dựng các phương án phân phối tiền lương cho người lao động
  - + Xây dựng các loại thù lao tài chính khác và phúc lợi tài chính

### **III. TÀI LIỆU ÔN THI**

1. Đỗ Thị Tươi, Đoàn Thị Yến, Giáo trình Nguyên lí tiền lương, Trường Đại học Lao động - Xã hội, 2020.
2. Đỗ Thị Tươi, Giáo trình Quản trị thù lao lao động trong doanh nghiệp, Trường Đại học Lao động - Xã hội, 2019.
3. Vũ Hồng Phong, Bài giảng Tiền lương khu vực công, Trường Đại học Lao động - Xã hội, 2019.