

Hà Nội, ngày 05 tháng 5 năm 2016

Uy: HT, Cán PHV  
= GĐCS II, CSST  
Cán bộ, CĐ, ĐTN, CCB.  
16.5.2016

TRƯỜNG ĐẠI HỌC LAO ĐỘNG - XÃ HỘI
<b>CÔNG VĂN ĐỀN</b>
Số: 246
Ngày: 13.05.2016
Chuyên:

### QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt Quy hoạch phát triển Trường Đại học Lao động - Xã hội đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030

### BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Căn cứ Luật Đầu tư công số 49/2014/QH13 ngày 18/6/2014;

Căn cứ Luật Xây dựng số 50/2014/QH13 ngày 18/6/2014;

Căn cứ Nghị định số 106/2012/NĐ-CP ngày 20/12/2012 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

Căn cứ Quyết định số 1263/QĐ-LĐTBXH ngày 07/9/2015 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trường Đại học Lao động - Xã hội;

Xét Tờ trình số 594/TTr-ĐHLĐXH ngày 27/4/2015 và Công văn số 1410/CV-ĐHLĐXH ngày 07/10/2015 của Trường Đại học Lao động - Xã hội về việc phê duyệt Đề án quy hoạch phát triển giai đoạn đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030;

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Vụ trưởng Vụ Kế hoạch - Tài chính,

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Phê duyệt quy hoạch phát triển Trường Đại học Lao động - Xã hội đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 với những nội dung sau:

#### 1. Mục tiêu

Phát triển quy mô đi đôi với nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, góp phần đào tạo nguồn nhân lực có trình độ đại học, trên đại học cho ngành và xã hội, phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập kinh tế quốc tế.

Thành lập Trường Đại học Lao động - Xã hội thành phố Hồ Chí Minh trên cơ sở nâng cấp cơ sở II Trường Đại học Lao động - Xã hội tại thành phố Hồ Chí Minh .

#### 2. Yêu cầu

- Phù hợp với định hướng phát triển của ngành và hệ thống giáo dục đại học Việt Nam.

- Phát triển toàn diện các hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học, dịch vụ, tư vấn trong nước và quốc tế; tập trung đào tạo đại học và trên đại học.
- Chuẩn hóa chương trình, giáo trình, đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý và cơ sở vật chất, trang thiết bị theo chuẩn quốc gia, từng bước đạt chuẩn quốc tế. Tiếp cận và ứng dụng các phương pháp tiên tiến, kỹ thuật công nghệ hiện đại trong quản lý, giảng dạy, học tập và nghiên cứu khoa học.
- Tăng cường tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong hoạt động của Trường.
- Đảm bảo tính khả thi, có bước đi phù hợp, đồng bộ và hiệu quả.

### **3. Định hướng phát triển**

- Từng bước nâng cao chất lượng đào tạo đại học và sau đại học, đến năm 2020 quy mô tuyển sinh duy trì ở mức 5.500 học sinh/năm, số học sinh, sinh viên có mặt thường xuyên là 22.000 người.
- Phát triển đào tạo đa cấp trình độ, lĩnh vực, ngành nghề, hình thức; đến năm 2016 tuyển sinh đào tạo thạc sĩ cho tất cả các ngành và đào tạo tiến sĩ.
- Nâng cao chất lượng đào tạo đáp ứng yêu cầu thị trường lao động.
- Phát triển nghiên cứu khoa học, tư vấn, dịch vụ nhằm tăng cường hoạt động thực tiễn cho giáo viên, sinh viên; gắn đào tạo với nghiên cứu khoa học, hoạt động kinh tế - xã hội; đến năm 2020 đạt tối thiểu 25% tổng nguồn thu của trường từ các hoạt động trên.
- Mở rộng phạm vi đào tạo, phát triển các cơ sở đào tạo cho khu vực phía Nam và miền Trung tạo điều kiện thuận lợi cho người học. Liên kết đào tạo, nghiên cứu khoa học, dịch vụ, tư vấn với các trường đại học, viện nghiên cứu nước ngoài; đến năm 2020 có 3 đến 4 ngành đào tạo bằng tiếng Anh; phát triển du học tại chỗ.

### **4. Nhiệm vụ và giải pháp**

- a. Đầu tư phát triển cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy và học theo chuẩn hóa, hiện đại hóa.
  - Đầu tư xây dựng cơ sở II thành Đại học Lao động - Xã hội thành phố Hồ Chí Minh;
  - Đầu tư để nâng cao năng lực của cơ sở Sơn Tây.
  - Liên kết đào tạo tại chỗ và từng bước phát triển cơ sở của Trường tại khu vực miền Trung.
  - Đổi mới phương pháp, ứng dụng tin học vào giảng dạy, học tập, quản lý và nghiên cứu khoa học; phát triển thư viện, thư viện điện tử; đầu tư trang thiết bị phục vụ thực hành, thực tập, văn hóa, thể dục, thể thao.
  - Phát triển các cơ sở nghiên cứu khoa học, đào tạo ngoại ngữ, tin học, tư vấn, dịch vụ theo cơ chế đơn vị sự nghiệp có thu hoặc doanh nghiệp.
- b. Xây dựng và thực hiện kế hoạch phát triển đội ngũ giáo viên đạt chuẩn về số lượng và chất lượng. Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn,

ngoại ngữ và nghiệp vụ sư phạm; đổi mới phương pháp tiếp cận, nâng cao năng lực nghiên cứu khoa học và hoạt động thực tiễn cho đội ngũ giáo viên. Đến năm 2020 đạt 95% thạc sĩ, Tiến sỹ trên tổng số giảng viên, trong đó có 25% đạt trình độ tiến sĩ và 15% đạt Giáo sư, Phó giáo sư, tiến sĩ trên tổng số giảng viên.

- Mở rộng hợp tác với các Viện nghiên cứu, Trường đại học trong nước và quốc tế trong nghiên cứu khoa học, đào tạo bồi dưỡng giáo viên. Phát triển có hiệu quả mạng lưới giảng viên thỉnh giảng, kiêm chức ở các Trường đại học, các Viện nghiên cứu có trình độ cao ở trong nước và quốc tế.

c. Bổ sung, sửa đổi, hoàn thiện chương trình, giáo trình đào tạo theo chuẩn quốc gia, tiếp cận với chuẩn quốc tế; xây dựng và hoàn thiện chương trình, giáo trình cho một số ngành và chuyên ngành mới, chương trình, giáo trình cho cấp đào tạo thạc sĩ, tiến sỹ. Đổi mới nội dung đào tạo, gắn kết chặt chẽ với thực tiễn phát triển kinh tế và nghề nghiệp trong xã hội, phục vụ đắc lực cho phát triển của ngành; nâng cao năng lực nghiên cứu sáng tạo, hoạt động cộng đồng và khả năng lập nghiệp của học sinh.

d. Đổi mới bộ máy cán bộ.

- Rà soát, quy hoạch, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ chuyên môn, quản lý từ tổ trưởng bộ môn, khoa, phòng, các đơn vị trực thuộc, ban giám hiệu. Xây dựng quy trình, tiêu chuẩn, điều kiện để lựa chọn, bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý, trước hết là trưởng các bộ phận, đơn vị.

- Thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức, biên chế; phân cấp quản lý cán bộ.

- Sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của Trường đảm bảo gọn nhẹ, hiệu quả.

- Xây dựng định mức giờ giảng, điều kiện làm việc, nhiệm vụ khoa học, học tập đối với giáo viên, cán bộ quản lý; cơ chế đánh giá giảng viên, cán bộ, v.v.

e. Đổi mới quy trình, phương pháp dạy và học.

- Nội dung đào tạo gắn với thực tiễn nghiên cứu khoa học, phát triển công nghệ và nghề nghiệp trong xã hội, phục vụ các lĩnh vực của ngành, phát triển kinh tế - xã hội đất nước.

- Đổi mới phương pháp đào tạo theo hướng phát huy tính chủ động của người học; sử dụng công nghệ thông tin, truyền thông trong hoạt động dạy và học; khai thác nguồn tư liệu giáo dục mở và nguồn tư liệu trên mạng internet; lựa chọn, sử dụng các chương trình, giáo trình tiên tiến của nước ngoài.

- Chuyển nhanh sang chế độ đào tạo theo hệ thống tín chỉ, tạo điều kiện thuận lợi để người học tích lũy kiến thức, chuyển đổi ngành nghề liên thông các cấp học cao hơn ở trong nước và quốc tế.

f. Đổi mới cơ chế hoạt động

Thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm toàn diện theo Nghị định 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ. Đến năm 2020 tự trang trải 70%. Phần ngân sách cấp thực hiện theo cơ chế Nhà nước đặt hàng.

## **5. Nguồn kinh phí thực hiện quy hoạch**

Kinh phí thực hiện quy hoạch từ các nguồn: ngân sách Nhà nước cấp, đặt hàng; thu sự nghiệp của Trường; tín dụng và tài trợ thông qua các dự án hợp tác với các tổ chức, cá nhân trong nước, quốc tế.

## **6. Tổ chức thực hiện**

### a. Vụ Tổ chức cán bộ

- Hướng dẫn Trường Đại học Lao động - Xã hội về tổ chức bộ máy, cán bộ theo quy hoạch.

- Hướng dẫn, phối hợp xây dựng Đề án; chủ trì thẩm định Đề án thành lập Trường Đại học Lao động - Xã hội thành phố Hồ Chí Minh.

### b. Vụ Kế hoạch - Tài chính.

- Hướng dẫn Trường Đại học Lao động - Xã hội thực hiện: quản lý tài chính, tài sản; xây dựng dự án và thực hiện đầu tư theo quy hoạch đã duyệt.

- Quản lý quy hoạch phát triển Trường Đại học Lao động - Xã hội.

### c. Trường Đại học Lao động - Xã hội:

- Xây dựng kế hoạch chi tiết triển khai thực hiện quy hoạch phát triển Trường.

- Xây dựng và thực hiện kế hoạch phát triển đội ngũ giáo viên, chương trình, giáo trình đáp ứng yêu cầu phát triển Trường.

- Xây dựng dự án và quản lý đầu tư phát triển Trường theo quy hoạch.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 1100/QĐ-LĐTBXH ngày 23/8/2006 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc phê duyệt quy hoạch phát triển Trường Đại học Lao động - Xã hội đến năm 2020.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng Bộ, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Vụ trưởng Vụ Kế hoạch - Tài chính, Hiệu trưởng Trường Đại học Lao động - Xã hội, Thủ trưởng các đơn vị và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./. M

### **Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Các Thủ trưởng (để biết);
- Lưu: VT, TCCB, KHTC.

**KT.BỘ TRƯỞNG  
THỦ TRƯỞNG**

