

**CHUẨN ĐẦU RA**  
**CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO TRÌNH ĐỘ THẠC SĨ**  
**NGÀNH QUẢN TRỊ NHÂN LỰC**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 2255A/QĐ-ĐHLDXH ngày 14 tháng 8 năm 2020  
của Hiệu trưởng Trường Đại học Lao động – Xã hội)*

**NGÀNH : QUẢN TRỊ NHÂN LỰC**  
**MÃ NGÀNH: 8340404**

## **I. THÔNG TIN CHUNG**

**Tên ngành đào tạo:**

- Tên tiếng Việt: **Quản trị nhân lực**
- Tên tiếng Anh: **Human Resource Management**

**Trình độ đào tạo:** thạc sĩ

**Thời gian đào tạo:** 2 năm.

**Tên văn bằng tốt nghiệp:**

- Tên tiếng Việt: Thạc sĩ Quản trị nhân lực
- Tên tiếng Anh: Master of Human Resource Management

## **II. MỤC TIÊU ĐÀO TẠO**

### **2.1. Mục tiêu tổng quát (Program general goals)**

Chương trình đào tạo ngành Quản trị nhân lực trình độ thạc sĩ nhằm cung cấp đội ngũ nhân lực có năng lực hoạch định chiến lược và triển khai chính sách quản trị nhân lực trong các tập đoàn, doanh nghiệp, tổ chức; chính sách lao động ở cấp địa phương, cấp quốc gia; có năng lực tự học hỏi, tự cập nhật và thích nghi với sự thay đổi của lĩnh vực nghề nghiệp, biến động của môi trường và tiếp cận cơ hội học tập ở trình độ cao hơn.

### **2.2. Mục tiêu cụ thể (Program specific goals)**

**PO1:** Cung cấp cho người học những kiến thức lý thuyết và kiến thức thực tế sâu, rộng, tiên tiến về ngành quản trị nhân lực, kiến thức chung về pháp luật lao động, quản trị và quản lý và kiến thức liên ngành có liên quan đến quản trị nhân lực.

**PO2:** Rèn luyện cho người học kỹ năng thu thập thông tin, phân tích, tổng hợp, đánh giá để đề xuất giải quyết các vấn đề trong lĩnh vực quản trị nhân lực; kỹ năng truyền đạt và thảo luận chuyên môn; tổ chức và triển khai các hoạt động nghề nghiệp.

**PO3:** Bồi dưỡng cho người học năng lực triển khai nghiên cứu độc lập cũng như năng lực thích nghi, định hướng và hướng dẫn người khác, chủ động trong quản lý, đánh giá và cải tiến các hoạt động chuyên môn.

### III. CHUẨN ĐẦU RA CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO

#### 3.1. Chuẩn đầu ra

MÃ HOÁ	CHUẨN ĐẦU RA
<b>I. KIẾN THỨC</b>	
<b>CDR1 (PLO1)</b>	Người học vận dụng được kiến thức triết học, kinh tế học vi mô và vĩ mô làm nền tảng lý thuyết cho tính toán cung - cầu lao động, thất nghiệp, chi phí lao động trong sản xuất kinh doanh.
<b>CDR2 (PLO2)</b>	Vận dụng được kiến thức phân tích định lượng để làm nền tảng lý thuyết cho việc thiết lập các mô hình quản trị nhân lực phù hợp với từng tình huống cụ thể nảy sinh trong thực tiễn sản xuất kinh doanh, cũng như trang bị công cụ cho người học để phân tích, đánh giá hiệu quả của các chính sách phát triển nguồn nhân lực của Nhà nước.
<b>CDR3 (PLO3)</b>	Vận dụng được kiến thức chuyên sâu về Quản trị nhân lực để phát triển năng lực hoạch định chiến lược, chính sách nhân lực trong môi trường thường xuyên biến động và phức tạp bao gồm nhiều khía cạnh khác nhau trong sản xuất kinh doanh và trong sự tương tác của môi trường kinh doanh bên ngoài và bên trong.
<b>II. KỸ NĂNG</b>	
<b>CDR4 (PLO4)</b>	Có kỹ năng đánh giá chiến lược, chính sách nhân lực dưới góc độ của cơ quan quản lý nhà nước, cũng như phân tích, đánh giá chính sách, chiến lược phát triển nguồn nhân lực về cả mặt định tính cũng như định lượng.
<b>CDR5 (PLO5)</b>	Có kỹ năng thiết kế và tái cấu trúc bộ máy quản lý cho các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế, thành thạo kỹ năng quản trị nhân lực và quản trị doanh nghiệp phù hợp với tiến trình hội nhập kinh tế thế giới, đánh giá hiệu quả sử dụng nhân lực, cũng như hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

<b>III. NĂNG LỰC TỰ CHỦ, TỰ CHỊU TRÁCH NHIỆM</b>	
<b>CDR6 (PLO6)</b>	Có phẩm chất chính trị vững vàng, tư duy khoa học, sáng tạo, có nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm xã hội, hình thành đạo đức nghề nghiệp để phấn đấu không ngừng nâng cao bản lĩnh nghề nghiệp trên cương vị của mình.
<b>IV. TRÌNH ĐỘ NGOẠI NGỮ</b>	
<b>CDR7 (PLO7)</b>	Người học tốt nghiệp đạt trình độ ngoại ngữ do Hiệu trưởng quy định theo đề nghị của hội đồng khoa học đào tạo nhưng tối thiểu phải từ bậc 3/6 trở lên theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc tương đương.

### 3.2. Kết quả mong đợi của chương trình đào tạo

Mã hoá	Chuẩn đầu ra	Đáp ứng mục tiêu		
		PO1	PO2	PO3
<b>I. KIẾN THỨC</b>				
<b>CDR1 (PLO1)</b>	Người học vận dụng được kiến thức triết học, kinh tế học vi mô và vĩ mô làm nền tảng lý thuyết cho tính toán cung - cầu lao động, thất nghiệp, chi phí lao động trong sản xuất kinh doanh.	x		
<b>CDR2 (PLO2)</b>	Vận dụng được kiến thức phân tích định lượng để làm nền tảng lý thuyết cho việc thiết lập các mô hình quản trị nhân lực phù hợp với từng tình huống cụ thể nảy sinh trong thực tiễn sản xuất kinh doanh, cũng như trang bị công cụ cho người học để phân tích, đánh giá hiệu quả của các chính sách phát triển nguồn nhân lực của Nhà nước.	x		
<b>CDR (PLO3)</b>	Vận dụng được kiến thức chuyên sâu về Quản trị nhân lực để phát triển năng lực hoạch định chiến lược, chính sách nhân lực trong môi trường thường xuyên biến động và phức tạp bao gồm nhiều khía cạnh khác nhau trong sản xuất kinh doanh và trong sự tương tác của môi trường kinh doanh bên ngoài và bên trong.	x		

<b>II. KỸ NĂNG</b>				
<b>CDR4 (PLO4)</b>	Có kỹ năng đánh giá chiến lược, chính sách nhân lực dưới góc độ của cơ quan quản lý nhà nước, cũng như phân tích, đánh giá chính sách, chiến lược phát triển nguồn nhân lực về cả mặt định tính cũng như định lượng.		x	
<b>CDR5 (PLO5)</b>	Có kỹ năng thiết kế và tái cấu trúc bộ máy quản lý cho các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế, thành thạo kỹ năng quản trị nhân lực và quản trị doanh nghiệp phù hợp với tiến trình hội nhập kinh tế thế giới, đánh giá hiệu quả sử dụng nhân lực, cũng như hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.		x	
<b>III. MỨC TỰ CHỦ, TỰ CHỊU TRÁCH NHIỆM</b>				
<b>CDR6 (PLO6)</b>	Có phẩm chất chính trị vững vàng, tư duy khoa học, sáng tạo, có nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm xã hội, hình thành đạo đức nghề nghiệp để phấn đấu không ngừng nâng cao bản lĩnh nghề nghiệp trên cương vị của mình.			x
<b>IV. TRÌNH ĐỘ NGOẠI NGỮ</b>				
<b>CDR7 (PLO7)</b>	Người học tốt nghiệp đạt trình độ ngoại ngữ do Hiệu trưởng quy định theo đề nghị của hội đồng khoa học đào tạo nhưng tối thiểu phải từ bậc 3/6 trở lên theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc tương đương.		x	

#### **IV. NHỮNG VỊ TRÍ VIỆC LÀM MÀ NGƯỜI HỌC SAU KHI TỐT NGHIỆP CÓ THỂ LÀM ĐƯỢC**

- Cán bộ lãnh đạo cấp cao về nhân sự như giám đốc, phó giám đốc phụ trách nhân sự trong các doanh nghiệp và giám đốc, phó giám đốc sở Lao động thương binh và xã hội, Sở Nội vụ, các trung tâm, Cán bộ quản lý các vụ, cục thuộc các Bộ (Vụ tổ chức cán bộ,...)

- Cán bộ quản lý cấp trung về nhân sự như trưởng, phó phòng tổ chức nhân sự, phòng tổ chức - hành chính trong các doanh nghiệp, ngân hàng; trưởng phó, phòng nội

vụ, lao động thuộc các Sở, UBND các cấp, trưởng phó các phòng ban thuộc các Bộ, ban ngành.

- Cán bộ nhân sự trong các Ban nhân sự, Ban đào tạo phát triển nguồn nhân lực hoặc tương tự ở các Tổng công ty, các Hội sở lớn.

- Nghiên cứu, tư vấn, giảng dạy về lao động/nhân sự tại các Trường Cao đẳng, Đại học về Kinh tế và quản trị kinh doanh, quản trị nhân lực, các Viện, Học viện về Kinh tế Lao động, nguồn nhân lực, các Công ty tư vấn về Kinh tế lao động và Quản trị nguồn nhân lực.

## **V. KHẢ NĂNG HỌC TẬP NÂNG CAO TRÌNH ĐỘ SAU TỐT NGHIỆP**

Người học có thể tiếp tục tự học tập, tự nghiên cứu và đăng ký thi tuyển để học tập lên mức cao hơn ở bậc Tiến sĩ đồng thời có thể tích lũy kinh nghiệm để nâng cao trình độ. Từ đó, người học có thể đáp ứng các yêu cầu với các chức danh cao hơn như: giám đốc nhân sự, Trưởng, phó Phòng nhân sự, chuyên viên chính và chuyên viên cao cấp về nhân sự/lao động, giảng viên chính, nghiên cứu viên chính, giảng viên cao cấp và nghiên cứu viên cao cấp về nhân sự/lao động.

## **VI. CÁC CHUẨN ĐẦU RA ĐÃ THAM KHẢO**

### **6.1. Chương trình trong nước**

- Chuẩn đầu ra và chương trình đào tạo thạc sĩ Quản trị nhân lực của Trường Đại học Kinh tế quốc dân.

- Chuẩn đầu ra và chương trình đào tạo ngành Quản trị nhân lực trình độ đại học của Trường Đại học Thương Mại

### **6.1. Chương trình nước ngoài**

- Chương trình đào tạo thạc sĩ ngành quản trị nhân lực của Đại học Bradford, Anh

- Chương trình đào tạo thạc sĩ ngành quản trị nhân lực của Đại học York, Canada

**HIỆU TRƯỞNG**

**Hà Xuân Hùng**